



|  |  |  |   |   |   |        |   |   |   |        |  |
|--|--|--|---|---|---|--------|---|---|---|--------|--|
|  | Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией   | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Воспитатели<br><br>Родители<br>(законные<br>представи-<br>тели) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставле-<br>ние не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая |  |
|  | Обеспечение эффективного взаимодействия с общественными родителями (законными представителями) | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Воспитатели<br><br>Родители<br>(законные<br>представи-<br>тели) | 1 | 3 | 3 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставле-<br>ние не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая |  |

|   |  |  |   |   |   |         |   |   |  |         |  |
|---|--|--|---|---|---|---------|---|---|--|---------|--|
|   | Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Воспитатели<br><br>Родители<br>(законные<br>представи-<br>тели) | 1 | 3 | 3 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение,<br>нецелевые траты | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставле-<br>ние не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ<br><br>Отсутствие<br>регулярного<br>контроля | низкая  |  |
| В сфере взаимодействия с трудовым коллективом | Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах   | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели                               | 3 | 3 | 3 | средний | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение                     | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставле-<br>ние не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ  | средняя |  |

|  |  |  |   |   |   |         |   |   |  |         |  |
|--|--|--|---|---|---|---------|---|---|--|---------|--|
|  | Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели<br>Члены<br>комиссии по<br>распределению<br>стимулирующе<br>й части ФОТ | 2 | 3 | 3 | средний | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставле-<br>ние не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ<br><br>Отсутствие<br>регулярного<br>контроля | средняя | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
|  | Утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ                    | Заведующий<br>МБДОУ  | 3 | 2 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением   | низкая  |  |
|  | Осуществление подбора и расстановка кадров                           | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br>Старший<br>воспитатель<br>Претендент на<br>должность/<br>вакантную<br>должность                               | 1 | 3 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ   | низкая  |  |

|  |   |   |   |   |   |        |   |   |  |        |  |
|--|---|---|---|---|---|--------|---|---|--|--------|--|
|  | Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели<br><br>Работники<br>ДОУ  | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
|  | Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда   | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Ответственный<br>по охране<br>труда<br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели<br><br>Работники<br>ДОУ | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая |  |

|  |  |   |   |   |   |         |   |   |  |         |   |
|--|--|---|---|---|---|---------|---|---|--|---------|---|
|  | Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Ответственный<br>по охране<br>труда<br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели<br><br>Работники<br>ДОУ | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая  | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и<br>Красноярского края |
|  | Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников                              | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели<br><br>Работники<br>ДОУ  | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая  |   |
| В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами | Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование                                 | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Централизован<br>ная<br>бухгалтерия<br>управления<br>образования<br>администрации<br>МО г-к Анапа    | 3 | 4 | 3 | средний | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | средняя |   |

|  |   |   |   |   |   |         |               |  |  |         |  |
|--|---|---|---|---|---|---------|---------------|--|--|---------|--|
|  | <p>Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации</p> | <p>Заведующий/<br/>Врио<br/>заведующего<br/>ДОУ</p> <p>Централизованная бухгалтерия управления образования администрации МО г-к Анапа</p> | 3 | 3 | 1 | средний | Частые жалобы | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | средняя | <p>Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края</p> |
|  | <p>Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы</p>                   | <p>Заведующий/<br/>Врио<br/>заведующего<br/>ДОУ</p> <p>Материально ответственные лица</p>   | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая  |  |

|  |   |   |   |   |   |         |   |   |   |        |  |
|--|---|---|---|---|---|---------|---|---|---|--------|--|
|  | Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели<br><br>Централизован<br>ная<br>бухгалтерия<br>управления<br>образования<br>администрации<br>МО г-к Анапа | 1 | 1 | 1 | высокий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ<br><br>Отсутствие<br>регулярного<br>контроля | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности | Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ   | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели<br><br>Работники<br>ДОУ<br>Родители<br>(законные<br>представители)                                       | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Отсутствие<br>регулярного<br>контроля   | низкая |  |

|   |  |  |   |   |   |        |   |   |   |        |  |
|---|--|--|---|---|---|--------|---|---|---|--------|--|
|   | Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ  | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ  | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
|   | Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ                 | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели<br><br>Заведующий<br>хозяйством | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставле-<br>ние не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ<br><br>Халатность,<br>попустительство | низкая |  |
| В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами | Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО               | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели                                 | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ  | низкая |  |

|  |   |   |   |   |   |        |               |  |  |        |   |
|--|---|---|---|---|---|--------|---------------|--|--|--------|---|
|  | <p>Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ</p> | <p>Заведующий/<br/>Врио<br/>заведующего<br/>ДОУ</p> <p>Централизованная бухгалтерия управления образования администрации МО г-к Анапа</p> | 2 | 2 | 1 | низкий | Частые жалобы | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая | <p>Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края</p> |
|  | <p>Выполнение требований пожарной безопасности</p>                                  | <p>Заведующий/<br/>Врио<br/>заведующего<br/>ДОУ</p> <p>Старший воспитатель<br/>Воспитатели</p> <p>Ответственный за ТПБ</p>                | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |   |
|  | <p>Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований</p>           | <p>Заведующий/<br/>Врио<br/>заведующего<br/>ДОУ</p> <p>Старший воспитатель<br/>Воспитатели</p> <p>Заведующий хозяйством</p>               | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |   |

|  |  |  |   |   |   |        |   |   |  |        |  |
|--|--|--|---|---|---|--------|---|---|--|--------|--|
|  | Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления  | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ<br><br>Старший<br>воспитатель<br>Воспитатели | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением   | низкая |  |
|  | Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти  | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ  | 5 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением   | низкая |  |
|  | Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом | Заведующий/<br>Врио<br>заведующего<br>ДОУ  | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Завышение/<br>занижение<br>отчетных<br>показателей | низкая |  |

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБДОУ д/с № 23 «Кубаночка» (Протокол № 7 от 03.07.2019 г.)

---

\*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

\*\*Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

\*\*\* «Высокий», «средний», «низкий».

\*\*\*\*Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».